

ПРИКАЗ

12 ноября 2018 года

№ 01-02/270

г. Нижний Новгород

Об установлении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБПОУ "НАМТ", наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер в ГБПОУ "НАМТ"

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить процедуру периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБПОУ «НАМТ», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер в ГБПОУ «НАМТ».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора ГБПОУ «НАМТ» А.Г.Капшину.

И.о. директора техникума

И.А.Каледина

УТВЕРЖДЕНА
приказом ГБПОУ «НАМТ»
от 12.11.2018 № 01-02/270

Процедура периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБПОУ «НАМТ», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер в ГБПОУ «НАМТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Процедура разработана во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.2. Оценку коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики ГБПОУ «НАМТ», так и после ее утверждения на регулярной основе:

- ежегодно (последний триместр текущего учебного года);
- в случае изменений в осуществляющей деятельности или в применяемых законодательных или внутриведомственных нормах;
- после возникновения происшествий (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств или средств внебюджетных фондов, превышение должностных полномочий, присвоение полномочий должностного лица, получение взятки, дача взятки, служебный подлог, коммерческий подкуп и т.д.).

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ГБПОУ «НАМТ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБПОУ «НАМТ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБПОУ «НАМТ».

1.4. Под бизнес-процессом понимается регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных мероприятий (операций, процедур, действий), при выполнении которых используются ресурсы внешней среды, создается ценность для потребителя и выдается ему результат. Потребитель

может быть как внешним, так и внутренним по отношению к ГБПОУ «НАМТ».

2. Определение перечня функций ГБПОУ «НАМТ», при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупционных рисков

2.1. Определение перечня функций ГБПОУ «НАМТ», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2.2. К коррупционно-опасным функциям относится осуществление функций по оказанию государственных услуг.

Под функциями по оказанию государственных услуг понимается предоставление ГБПОУ «НАМТ» безвозмездно или по регулируемым органам государственной власти ценам, по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Нижегородской области.

2.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т. е. функция является коррупционно-опасной) может быть выявлена по результатам рассмотрения:

- обращение граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «горячей линии» и т. д.;
- уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника ГБПОУ «НАМТ» к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушений или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;
- материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных

общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями; Общественной палатой Российской Федерации;

- анонимного анкетирования сотрудников и обучающихся.

2.4. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий ГБПОУ «НАМТ» формируются и утверждаются перечни коррупционно-опасных функций.

Перечень коррупционно-опасных функций утверждается директором ГБПОУ «НАМТ» посредством оформления грифа «Утверждаю» либо одобрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, что также оформляется грифом «Одобрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

Основанием для проведения заседания комиссии будет являться постановление директора ГБПОУ «НАМТ» или любого члена комиссии, касающегося осуществления в ГБПОУ «НАМТ» мер по предупреждению коррупции.

2.5. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменение законодательства Российской Федерации, предусматривающее возложение новых или перераспределений реализуемых функций, результат проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей работников ГБПОУ «НАМТ» и т. д.

3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, в том числе, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
- снижается степень усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;
- создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения не дожидаясь развития конфликтной ситуации;
- обеспечивается единообразное осуществление функций должностными лицами ГБПОУ «НАМТ»;
- создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасных функций.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами позволит обеспечить взаимный контроль.

3.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, могут применяться следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри ГБПОУ «НАМТ»;
- введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией);
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

- сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;
- оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

3.4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящей процедуре, осуществляется на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, введения системы внутреннего информирования;
- использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

3.5. Осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволяет устраниТЬ коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

4. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работников ГБПОУ «НАМТ», деятельность которых связана с коррупционными рисками.

4.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работников ГБПОУ «НАМТ», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее—мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранение в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в ГБПОУ «НАМТ», замещение которых связано с коррупционными рисками.

4.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации может осуществляться, в том числе путем проведения опросов на официальном сайте ГБПОУ «НАМТ» в сети Интернет, а также с использованием электронной почте, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами.

4.3. При проведении мониторинга формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

4.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранение в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей в ГБПОУ «НАМТ», замещение которых связано с коррупционными рисками;
- ежегодные доклады руководству ГБПОУ «НАМТ» о результатах проведения мониторинга.